



CASTELLUM AM MAX-PLANCK-INSTITUT FÜR BILDUNGSFORSCHUNG

Tobias Bengfort & Karolina Mader

Agenda

CASTELLUM
Datenschutzkonforme Probandendatenbank

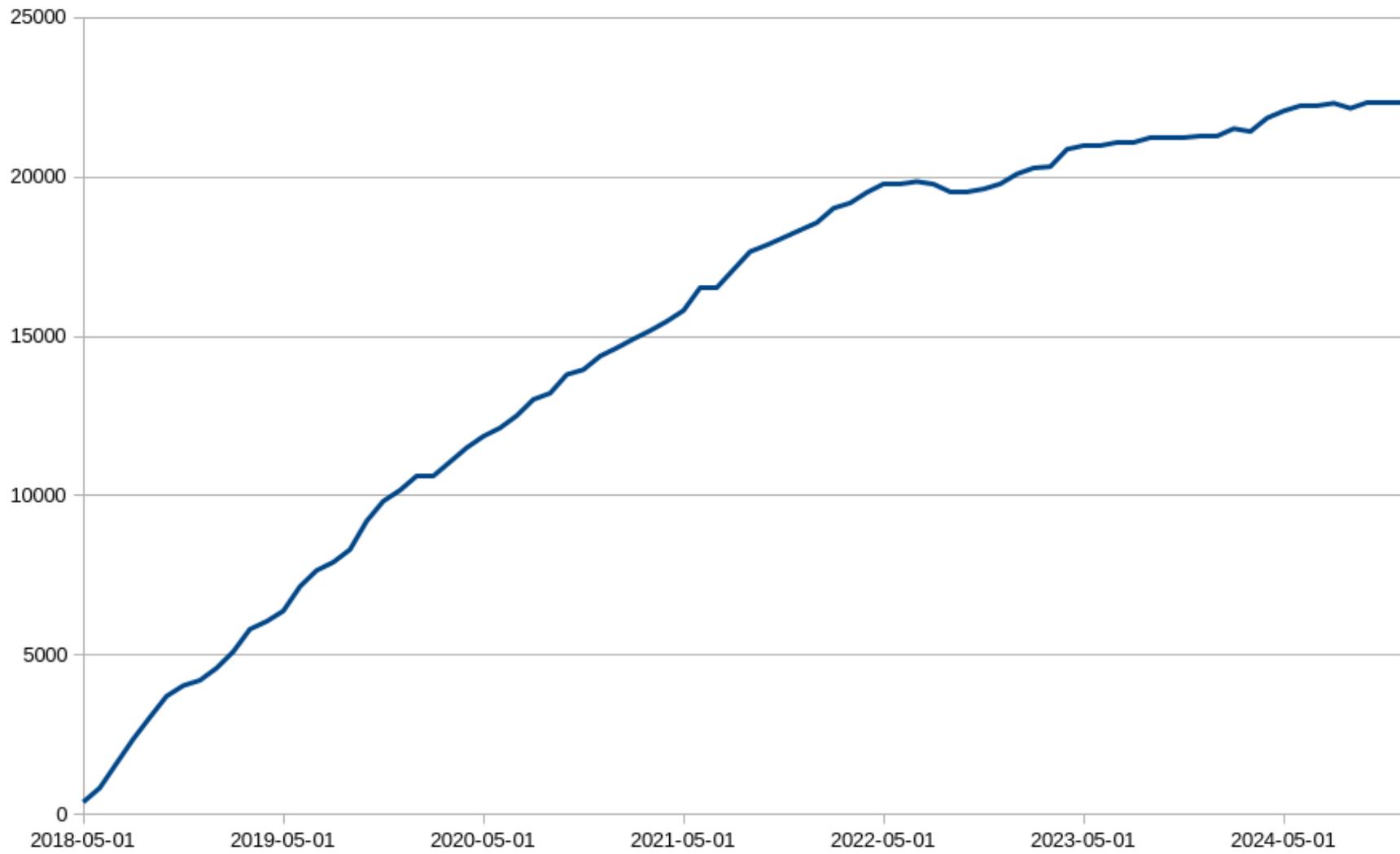
**Update: Weiterentwicklung
von Castellum**

Tobias Bengfort

**Zwei Konzepte für die
Castellum-Schulungen**

Karolina Mader

Stabilität oder Stagnation?



Castellum 0.99 (Oktober 2024)

Castellum de en Tobias Bengfort [Logout](#)

[Home](#) / [Studies](#)

My studies

[Create new study](#)

[Try filters](#)

[All studies](#)

[Calendar](#)

[Go](#)

Any status

Draft

Execution

Finished

Action required

Seaside-VR

Kira Pohlmann

[Recruitment](#)

[Execution](#)

[Details](#)

CAVA

[Environmental Neuroscience](#) [emotion](#) [fMRI](#)

Penelope Tilsley; Kathi Schmalen

[Recruitment](#)

[Execution](#)

[Details](#)

Day2Day-II

[MRT](#) [fMRT](#)

Kathi Schmalen; Kim Falkenstein

[Recruitment](#)

[Execution](#)

[Details](#)

MR-VR

Katharina Schmalen

[Recruitment](#)

[Execution](#)

[Details](#)

Twin

[MRT](#) [behavioral](#)

Moana Beyer, Katharina Schmalen

[Recruitment](#)

[Execution](#)

[Details](#)

VR Arbeitsplatz

[VR](#) [behavioral](#)

Izabela Sztuka, Kathi Schmalen

[Recruitment](#)

[Execution](#)

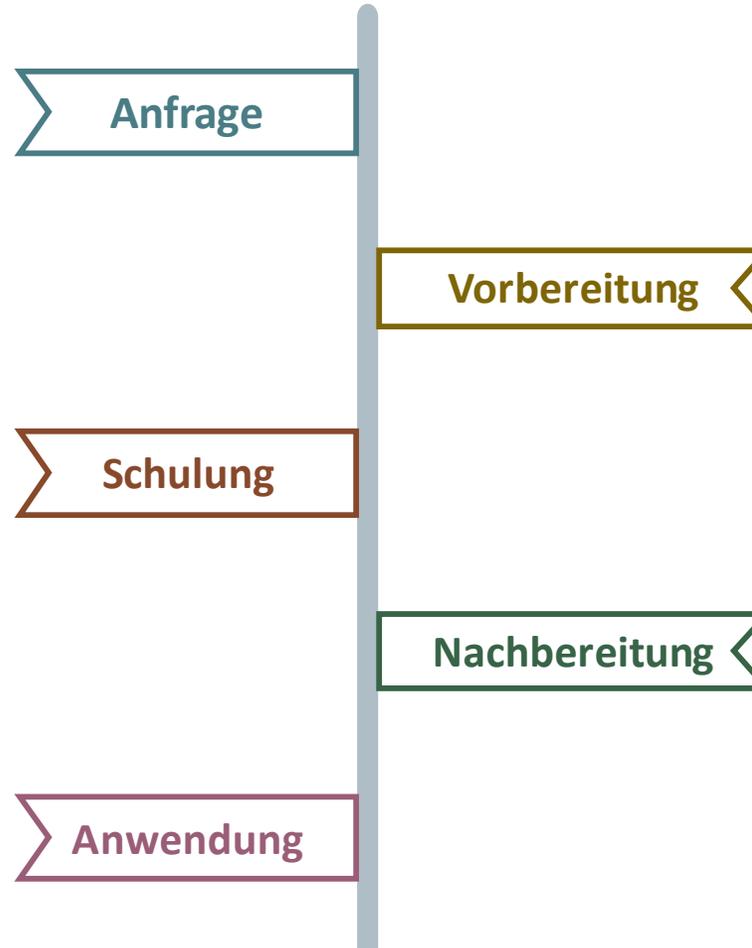
[Details](#)

Community

- Software
 - Die meiste Verantwortung liegt bei Tobias
 - Unbefristete Stelle → Finanzielle Sicherheit
 - Ziel: Auf mehr Schultern verteilen
 - Kleinere Beiträge aus der Community
 - Workshop: *Unblocking difficult tasks*
- Organisatorische Prozesse
 - Austausch zwischen den Instituten
 - DFG Antrag
 - Workshop 2: *Implementing Castellum – Organizational Key Factors and Guidelines*
 - Schulungen

Bisheriges Schulungskonzept am MPIB

- Festlegung benötigter Rollen und Berechtigungen
- Persönliche, rollen- und berechtigungsspezifische Schulung (ca. 30 min / Rolle)
- Support und Einholung von Feedback



- Zusammensetzung der Trainingsgruppe & Terminfindung
- Administrative Prozesse
- Dokumentation
- Hinzufügen zum Mattermost-Kanal
- Erstellung Account und Vergabe entsprechender Berechtigungen
- Abschlussmail

Umstellung auf ein digitales Learning Management System (LMS)

- Ziel: Aufbau eines Konzepts, bei dem sich neue Castellum-Nutzer*innen die Lerninhalte selbst online aneignen + Abschlusstest als Zugangsvoraussetzung für Castellum
- Beweggründe
 - Hoher Zeitaufwand (36 rollenspezifische Trainings mit 40 Trainees in diesem Jahr)
 - Kosteneffizienz
- Bisheriges Vorgehen → Formelles Vergabeverfahren
 - Kriterienbasierte Marktrecherche
 - Einholung von Angeboten
 - Inhaltlich-qualitative Evaluation und systematische Preis-Leistungs-Bewertung
 - Auswahl fiel auf *Moodle*
- Bevorstehende Aufgaben: Aufbau der Lernpfade in *Moodle*, Pilotierung, hausweiter Rollout

Vergleich beider Schulungskonzepte

Ansatz	Persönliches Schulungskonzept	Digitales Schulungskonzept
Kriterien		
Ressourceneinsatz		
Persönlicher Kontakt / Individuelle Anpassung		
Abbildung von Komplexität		
Verfügbarkeit & Flexibilität		
Standardisierung		
Skalierbarkeit		
Tracking und Reporting		

Vielen Dank für
eure / Ihre
Aufmerksamkeit!

